

Số: 09 /CTr-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH

Chuyên đề Chính sách Pháp luật và QHLD năm 2023

- Thực hiện nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn thành phố Hà Nội;
- Căn cứ phương hướng, nhiệm vụ hoạt động Công đoàn Thủ đô năm 2023.

Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố ban hành Chương trình chuyên đề Chính sách Pháp luật và QHLD năm 2023, như sau.

I. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU.

1. Mục tiêu.

- Chỉ đạo, tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua năm 2023, tạo không khí sôi nổi trong CNVCLĐ Thủ đô, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đổi mới, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của ĐV&NLĐ; trong đó, tập trung vào công tác thương lượng, ký kết TULĐTT; Giám sát thực hiện chế độ, chính sách; Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, đối thoại tại nơi làm việc.

- Tổ chức có hiệu quả, thiết thực chức năng đại diện chăm lo đời sống, việc làm cho người lao động, các hoạt động xã hội từ thiện, tạo sự gắn bó, tin tưởng của đội ngũ CNVCLĐ với tổ chức Công đoàn.

- Thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, hạn chế tới mức thấp nhất các vụ TNLĐ-BNN, cháy nổ trên địa bàn, bảo vệ tính mạng và sức khỏe cho CNVCLĐ.

2. Chỉ tiêu.

1. Tham mưu chỉ đạo **100%** CĐ cấp trên cơ sở và trên **90%** Công đoàn cơ sở tổ chức phát động thi đua đầu năm.

2. **100%** cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị CBCC,VC; ít nhất **3.900** doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị NLĐ; **5.600** doanh nghiệp tổ chức đối thoại và xây dựng được quy chế dân chủ tại nơi làm việc.

3. Phấn đấu thương lượng, ký kết mới ít nhất **500** bản TULĐTT (Ký lần đầu tiên); phấn đấu có ít nhất **45%** bản TULĐTT đạt loại B trở lên; Đề xuất, thương lượng **550** doanh nghiệp tăng chất lượng bữa ăn ca (Theo kết luận số 03/KL-TLĐ).

4. Phối hợp với các Sở, ngành chức năng thanh tra, kiểm tra việc chấp hành thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật BHYT từ ít nhất

200 đơn vị, doanh nghiệp; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức thanh tra, kiểm tra ít nhất 700 doanh nghiệp.

5. Phối hợp với sở LĐTB&XH, Công an Thành phố, sở Y tế thanh, kiểm tra ít nhất 60 doanh nghiệp, các LĐLĐ quận, huyện, thị xã, CĐ ngành, CĐ cấp trên cơ sở phối hợp với chính quyền đồng cấp kiểm tra được ít nhất 450 doanh nghiệp về thực hiện pháp luật AVSLĐ-PCCN.

6. Tham gia điều tra, kết luận 100% số vụ TNLĐ nghiêm trọng, TNLĐ chết người trên địa bàn thành phố theo quy định của pháp luật.

7. 100% CNVCLĐ bị TNLĐ nặng, BNN trong năm được các cấp Công đoàn động viên, trợ cấp. 100% Mạng lưới an toàn vệ sinh viên cơ sở được tập huấn nghiệp vụ và xây dựng được quy chế hoạt động theo quy định.

II. NHIỆM VỤ VÀ HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM

1. Nhiệm vụ trọng tâm.

1.1. Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện nội dung TULĐTT đã ký, chất lượng bữa ăn ca, các chính sách pháp luật liên quan đến quyền lợi đoàn viên, Người lao động; tham gia triển khai, thực hiện tốt Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, hoạt động thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc.

1.2. Đa dạng hóa các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ đảm bảo thiết thực, hiệu quả, kịp thời, phù hợp với từng đối tượng; Quan tâm hoạt động hỗ trợ ĐV, NLĐ khó khăn, ĐV, NLĐ bị giảm giờ làm, mất việc làm do doanh nghiệp thiếu đơn hàng theo Nghị quyết số 06/NQ-ĐCT ngày 16/01/2023 của Đoàn chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam.

1.3. Đôn đốc, chỉ đạo các cấp Công đoàn hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố; chương trình “01 triệu sáng kiến” do Tổng liên đoàn phát động.

1.4. Nắm chắc tình hình QHLD; chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS tham gia xây dựng, triển khai các biện pháp đảm bảo việc làm, đời sống, thu nhập, phúc lợi cho người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

2. Hoạt động trọng tâm.

2.1. Phát động đợt thi đua cao điểm chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp gắn với Tuyên dương “Công nhân giỏi thủ đô” năm 2023.

2.2. Phối hợp tổ chức Hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch Ủy ban Nhân dân, người đứng đầu chính quyền đồng cấp với Công nhân Lao động năm 2023.

2.3. Phối hợp với chính quyền tổ chức Hội thi thợ giỏi các cấp, tham gia “Hội thi thợ giỏi thành phố Hà Nội Lần thứ III-2023” và Tuyên dương “Sáng kiến, sáng tạo” trong CNVCLĐ Thủ đô năm 2023.

2.4. Phát động và tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023”.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Quán triệt, tham mưu, phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy; Kế hoạch số 45/KH-LĐLĐ ngày 06/9/2021 của LĐLĐ Thành phố, về triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”.

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả 02 Nghị quyết chuyên đề của Ban chấp hành LĐLĐ Thành phố (Khóa XVI). Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật cho đội ngũ cán bộ công đoàn và ĐV, NLĐ đảm bảo chất lượng.

3. Tăng cường sự kết nối, hướng dẫn, hỗ trợ thường xuyên của Công đoàn cấp trên cơ sở đối với CĐCS trong thực hiện chức năng đại diện và nắm bắt tình hình quan hệ lao động; cán bộ công đoàn cấp trên cần tham gia trực tiếp trong các buổi đối thoại và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

4. Cụ thể hóa chủ đề công tác năm 2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và thành phố Hà Nội bằng các chương trình, kế hoạch hoạt động. Gắn trách nhiệm cá nhân với nhiệm vụ được phân công, với phương châm: rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ hiệu quả.

5. Chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động. Nắm bắt, giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc của đoàn viên, người lao động; tạo niềm tin, sự gắn bó giữa CNVCLĐ với tổ chức công đoàn.

6. Tập trung, bám sát vào chức năng của tổ chức Công đoàn và đặc thù, điều kiện thực tế của từng địa phương, từng khối (*Khối hành chính, khối đơn vị sự nghiệp, khối doanh nghiệp*) để xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động phù hợp; giảm các nhiệm vụ không liên quan trực tiếp đến chức năng đại diện trong phạm vi quan hệ lao động; hướng tới nhiệm vụ cốt lõi là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình; tổ chức Hội nghị triển khai, quán triệt nội dung Chương trình đến các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Giao Ban Chính sách Pháp luật & QHLD tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cấp Công đoàn triển khai thực hiện Chương trình.

2. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

Các LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐ cấp trên cơ sở căn cứ chương trình của LĐLĐ Thành phố và điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện. Chỉ đạo, triển khai đến các Công đoàn cơ sở để thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Chương trình, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ Thành phố theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh về LĐLĐ Thành phố (qua Ban Chính sách Pháp luật & QHLD) để được chỉ đạo, hướng dẫn giải quyết. 

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn (Đề b/c)
- Thường trực LĐLĐ TP (để chỉ đạo)
- Các CĐ cấp trên cơ sở (để t/h)
- Lưu VP, CSPL & QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**




Lê Đình Hùng